



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
EK ÖDEME DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
13/01/2023, 15.30.54 - E-49022165-010.99-207070379



207070379  
MEVZUAT VE DAVA TAKİP BİRİMİ

Sayı : E-49022165-010.99  
Konu : İkinci ve Üçüncü Basamak Sağlık  
Tesislerinde Ek Ödeme Yönetmeliği  
Uygulamaları

### DAĞITIM YERLERİNE

Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği 01/07/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 12/08/2022 tarihli ve 31921 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, 4/03/2020 tarihli ve 31058 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin yürürlüğü 30/06/2022 tarihinde sona ermiştir.

12/08/2022 tarihli mezkûr Yönetmeliğin uygulanmasına yönelik olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasında fayda görülmüştür.

1- Mezkûr Ek Ödeme Yönetmeliğinde yer alan “7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 9 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalanan üniversite personeli” hükmü gereği birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalayan üniversite personeli için ek ödeme hesaplamaları yapılacaktır.

2- a) Mezkûr Yönetmelik eki Ek-2 sayılı Hizmet Alanı-Kadro Unvan Katsayıları (HAKUK) tablosunda tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık branşları için farklı HAKUK’lar belirlenmiştir.

b) Ana dal ve yan dal uzmanı tabipler ile Tıpta ve Diş Hekimliğinde uzmanlık eğitimi mevzuatına göre uzman olanlar için ilgili branşın eğitim görevlisi, profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, başasistan, asistan ve yan dal asistanlarının HAKUK’ları için Ek-2 sayılı tabloda belirlenen oranlar kullanılacaktır. Diş hekimliği asistanı için mezkûr tabloda belirlenen ilgili branş uzmanı için belirlenen HAKUK’un % 65’i, diş hekimliği alanında profesör, doçent, doktor öğretim üyesi olanlar ile gelir getirici faaliyeti ve tıbbi işlemler puanı üretme imkânı bulunmayan personelin için ise Sağlık Bakanlığına Ait Kurum Ve Kuruluşlar İle Devlet Üniversitelerinin İlgili Birimlerinin Birlikte Kullanımı İle İşbirliği Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte öngörülen katsayılar kullanılacaktır.

c) Mezkûr Yönetmeliğin “Bakanlığın düzenleme yetkisi” başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında Makam Onayına istinaden 01/09/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ek- 2 sayılı Hizmet Alanı- Kadro Unvan Katsayıları Tablosundaki “Halk Sağlığı, Tıbbi Biyokimya, Tıbbi Mikrobiyoloji, Tıbbi Histoloji ve Embriyoloji ( Üremeye Yardımcı Tedavi (ÜYTE) merkezleri ile ilgili mevzuatı kapsamında ruhsat/faaliyet izin belgesi bulunan laboratuvarlarda görev yapan), Çevre Sağlığı, Epidemiyoloji, Temel İmmünoloji, Tıbbi Mikoloji, Tıbbi Parazitoloji ile Tıbbi Viroloji branşlarına ait HAKUK’lar “3” olarak düzenlenmiştir.

d) Mezkûr Yönetmeliğin “Bakanlığın düzenleme yetkisi” başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında Makam Onayına istinaden 01/11/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ek- 2 sayılı Hizmet Alanı- Kadro Unvan Katsayıları Tablosundaki Eczacı unvanına ait HAKUK “1,05” olarak düzenlenmiştir.

3- a) Tabip dışı personel için belirlenen Ek-2 sayılı Hizmet Alanı - Kadro Unvan Katsayıları (HAKUK) tablosundaki HAKUK’una öncelikle, 25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlilerinin Geneline Ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 Ve 2023 Yıllarını Kapsayan

6. Dönem Toplu Sözleşme” nin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin bölümünün 28 inci maddesi gereği 0,10 puan ilave edilecektir. Yönetmelikte yer alan diğer HAKUK artırma-azaltma oranları bu katsayılar üzerinden uygulanacaktır.

b) Tabip dışı personelden sağlık hizmetleri sınıfı personel için Ek-2 sayılı tablodaki Hizmet Alanı-Kadro Unvan Katsayılarına, Ek-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosunda belirtilen katsayılar eklenerek uygulanacaktır. Artırımlı hizmet sunum alanlarında ödeme yapılacak personelin bu alanda fiilen ve tam zamanlı çalışmış olması gerekmektedir.

c) Ek-4 sayılı tabloda açıklama kısmında yer alan “Hizmet sunum alan oranına, mesaisini tamamlayan, 32 saate kadar nöbet tutan ve karşılığında izin kullanmayan personel için 0,05; mesaisini tamamlayan, 32 saat ve üzeri nöbet tutan ve karşılığında izin kullanmayan personel için ise 0,10 katsayı eklenir” hükmü gereği, ilgili tabloda belirlenen hizmet sunum alanlarında çalışan sağlık hizmetleri sınıfı personel için eklenerek uygulanacaktır. Örneğin;

İlgili ek ödeme döneminde 5 gün nefroloji servisinde, 10 gün diyaliz ünitesinde ve 15 gün ise 3. seviye acil serviste görev yapan bir hemşirenin HAKUK artırımını hesaplanmasında;

Nefroloji servisi için 0,20, diyaliz ünitesi için 0,30, 3. seviye acil servis için 0,80 katsayısı çalıştığı günler ile orantılı olarak hesaplanacaktır.

Ayrıca 32 saat nöbet tutan ve karşılığında izin kullanmayan aynı personel için ise 0,10 katsayı artırımını da eklenerek toplam HAKUK bulunacaktır.

İlgili hemşirenin ek ödeme hesaplamalarında kullanılacak HAKUK’u:

- $0,40 + 0,10$  (Toplu Sözleşme Hükmü) = 0,50
- $(0,20 \times 5/30) + (0,30 \times 10/30) + (0,80 \times 15/30) = 0,53$
- $0,50 + 0,53 + 0,10$  (Nöbet katsayısı) = 1,13’tür.

d) “İlgili mevzuatına göre alınan sertifikalı personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda katsayısına 0,10 katsayı eklenir.” hükmü gereği Bakanlıkça ilgili mevzuatı kapsamında verilen ve Bakanlığımız tarafından tescil edilen sertifikalar (süresi dolmamış olan) bu kapsamda değerlendirilecek olup, personel ilgili tabloda yer alan hizmet sunum alanlarından, sertifikasına uygun hizmet sunum alanında fiilen görev yapıyor ise HAKUK’una 0,10 katsayı ilave edilecektir. (Tescile ilişkin bilgiler Bakanlığımız Çekirdek Kaynak Yönetim Sisteminden (ÇKYS) takip edilecektir.)

Bakanlığımız tarafından yürütülen sertifikalı eğitim programları aşağıda yer almaktadır.

1. Acil Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
2. Ameliyathane Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
3. Çocuk Acil Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
4. Çocuk Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
5. Diyabet Eğitim Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
6. Evde Sağlık Hizmetleri Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
7. Nutrisyon Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
8. Onkoloji Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
9. Palyatif Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
10. Psikiyatri Birimlerinde Hemşirelik Hizmetleri Sertifikalı Eğitim Programı
11. Stoma ve Yara Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
12. Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
13. Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı
14. Hemodiyaliz ve Periton Diyalizi Sertifikalı Eğitim Programı
15. Çocukla Adli Görüşmecisi Sertifikalı Eğitim Programı
16. Kan Bankacılığı ve Transfüzyon Tıbbi Sertifikalı Eğitim Programı
17. Terapötik Aferez Sertifikalı Eğitim Programı
18. Üremeye Yardımcı Tedavi (ÜYTE) Sertifikalı Eğitim Programı
19. Enfeksiyon Kontrol Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı

20. Yenidoğan Canlandırma/Neonatal Resüsitasyon Programı (NRP) Uygulayıcı Sertifikalı Eğitim Programı
21. Kanser Kayıt Elemanı Sertifikalı Eğitim Programı
22. Organ ve Doku Nakli Koordinatörlüğü Sertifikalı Eğitimi
23. Dezenfeksiyon Antisepsi Sterilizasyon (DAS) Sertifikalı Eğitim (ÇKYS Eğitim Türü 29)
24. Dekontaminasyon Dezenfeksiyon Sterilizasyon (DDS) Sertifikalı Eğitim
25. Rahim İçi Araç Uygulama Eğitimi (RIA) (ÇKYS Eğitim Türü 14)
26. Madde Bağımlılığı Tedavisinde Görev Alacak Personel Sertifikalı Eğitim Programı (ÇKYS Eğitim Türü 37)
27. Temel Tıbbi KBRN Sertifikalı Eğitim Programı (ÇKYS Eğitim Türü 24)

e) İlgili ek ödeme döneminde aylık çalışma saatini tamamlayan sağlık hizmeti sınıfı personelin artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanlarında nöbet tutması halinde aylık çalışma saatinin üzerinde çalışmış olduğundan aktif çalışma gün katsayısının hesaplanması gerekir.

Örneğin;

Ekim 2022 ek ödeme döneminde 30 gün nefroloji servisinde, 5 gün 2. seviye acil serviste nöbet tutan bir hemşirenin aktif çalışma gün katsayısı hesaplanmasında;

164 saat mesai içi çalışma ve 30 saat mesai saatini aşan çalışma olmak üzere toplam 194 saat çalışan personelin söz konusu süreler için artırımlı ödeme yapılacak alana ait aktif çalışma gün katsayısı; mesai saatini aşan çalışma süresinin personelin o ayki toplam çalışma süresine oranlanmasıyla bulunur.

4- Tabip dışı personel için Ek-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosuna ilişkin olarak;

a) İlgili mevzuatı çerçevesinde Bakanlıkça tescil edilen kalp merkezi bünyesinde bulunan hizmet sunum alanları için mezkûr tabloda daha yüksek katsayı belirlenmiş ise ilgili katsayılar, yüksek değil ise kalp merkezi için belirlenmiş olan “0,30” katsayısı esas alınacaktır.

b) Sterilizasyon, Adli Tıp, Poliklinik ve Poliklinik Destek Alanları (bu alanlarda psikolog olarak görev yapanlar dahil), Aşı Odası, Enjeksiyon Odası, Kolonoskopi, Laboratuvar Hizmetleri, Radyoloji Hizmetleri, Organ ve Doku Kaynağı Merkezi vb. gibi tıbbi hizmet sunumu yapılan alanlar mezkûr tabloda yer alan “Diğer ayaktan tedavi, ünite ve merkezleri” kapsamında değerlendirilerek ilgili katsayı esas alınacaktır.

c) Ameliyathane ve Yoğun Bakım Ünitesi bünyesinde bulunan Cep Depo, Eczane, Sarf Depo, Sterilizasyon gibi hizmet birimlerinde çalışan personel, bilfiil bulunduğu mahalde hastaya doğrudan hizmet veren ekibin içinde yer almayıp sadece verilen hizmetlere destek sağlamaktadır. Fiziki alan olarak her ne kadar Ameliyathane ve Yoğun Bakım Ünitesi içerisinde yer alsada bu alanlarda görev yapan personelin hizmet sunum alanı Ameliyathane ve Yoğun Bakım Ünitesi olarak değerlendirilmeyecektir.

5- Mezkûr Yönetmeliğin Ek-2 sayılı “Hizmet Alanı - Kadro Unvan Katsayıları” tablosunda “Doçent (Eğitim Görevlisi, Doktor Öğretim üyesi / Uzman Tabip /Başasistan kadrosuna atananlar dahil) İlgili branş HAKUK'unun % 130'si” hükmü uyarınca ana dal/yan dal uzman tabip ve ana dal/yan dal başasistan kadrolarında bulunan Doçent ve Profesör unvanlı personel ile Dr. Öğretim Üyesi kadrosunda iken, Doçent unvanını alıp ancak Doçent kadrosuna atanmayanların ek ödeme hesaplamaları da bu kapsamda değerlendirilecektir.

6- Mezkûr Toplu Sözleşmenin “Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi” başlığında yer alan 11 inci maddenin birinci fıkrasında yer alan “Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.” hükmü uyarınca;

a) İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde acil servise de hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin ek ödemesi mesai saatleri dışında çalışılan süreler için acil servis için belirlenen ilgili katsayı esas alınarak ek ödeme hesaplanması gerekmektedir. Personelin aylık çalışma saatinin üzerinde çalışması söz konusu olduğundan aktif çalışma gün katsayısının hesaplanması gerekmektedir.

Örneğin;

Ekim 2022 ek ödeme döneminde toplamda 194 saat çalışıp bu sürelerin 164 saatini mesai içi, 30 saatini mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar biriminde çalışan personelin acil servis aktif çalışma gün katsayısı, mesai saatini aşan çalışma süresinin personelin o ayki toplam çalışma süresine oranlanmasıyla bulunur.

b) İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinin acil servise de hizmet veren röntgen (Direkt Görüntüleme, Tomografi, MR) ve laboratuvarlarda çalışan personelin ek ödemesi, mesai saatleri dışında çalışılan süreler için kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı mezkûr Yönetmeliğin Ek-4 sayılı tablosunda acil servis seviyelerine göre belirlenmiş olan oranlarda artırılarak uygulanacak ve acil servis için öngörülen tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak hesaplanacaktır.

7- Mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (p) bendinde yer alan “İlgili dönemde, 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Ek-4 üncü maddesi uyarınca akademik teşvik ödeneğinden faydalanan personel için bilimsel çalışma destek puanı hesaplanmaz.” hükmü ile “Bilimsel çalışma destek puanı: Sağlık tesislerinde görev yapan personele, kadrosu üniversitede olanların akademik teşvik ödeneği almadığını belgelemesi koşulu ile Ek-7 sayılı listede yer alan bilimsel çalışmaları inceleme heyeti tarafından belirlenen şekilde belgelemesi halinde belgelemenin yapıldığı dönemi takip eden 6 ay süreyle verilen ve aynı listede yer alan bilimsel çalışmalara karşılık gelen puanı ifade eder” hükmü gereği;

a) Mezkûr Yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce bilimsel çalışma başvurusunda bulunmuş olanların 6 aylık bilimsel çalışma puanından yararlanma süresinden kalan kısımlarının ödemesi aynı puanlama üzerinden devam edecektir.

b) Ek-7 sayılı Bilimsel Çalışmalar ve Puanları Tablosunun 8-9 uncu satırlarında yer alan bilimsel çalışmalar, mezkûr Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 01/07/2022 tarihinden sonra yapılmış olması halinde puanlandırılacaktır.

c) H-indeksi puanı, beyan edilen dönemin sonunda kişi tarafından yeni bir başvuru yok ise, yeni belge sunmaksızın mevcut beyana göre uygulanmaya devam eder.

8- Mezkûr Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin (hh) bendinde yer alan “Uluslararası sağlık hizmetleri: 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinde yer alan uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında Bakanlık tarafından yayımlanan mevzuatı çerçevesinde belirlenen sağlık tesislerinde hastalara verilen hizmetleri ifade eder” hükmünün uygulamasına yönelik olarak;

a) 209 Sayılı Kanununun 5 inci maddesinde yer alan “Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50’sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir.” hükmü gereği Bakanlık tarafından Uluslararası Sağlık Turizmi Yetki Belgesi verilen kamu sağlık tesislerinde, Uluslararası Sağlık Turizmi ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmeliğin “Uluslararası Sağlık Turizmi” tanımı kapsamında (Kapsam maddesinde hariç tutulanlar dışında) elde edilen gelirler ayrı bir hesapta izlenecektir. Bu gelirler uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde esas alınacaktır. Başhekim ve İl Sağlık Müdürleri bu kapsamda dağıtılacak ek ödeme tutarını belirlerken sağlık tesislerinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur.

b) Mezkûr Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrasının (c) ve (ç) bentlerinin uygulanmasına yönelik olarak; öncelikle (c) bendi kapsamında belirlenen tutar üzerinden “uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (A)” hesaplanıp ilgili personelin ek ödeme tutarı belirlenir. Bu kapsamdaki personelin tavan ek ödeme tutarını aşan kısım ile (ç)

bendi kapsamında dağıtılacak tutar toplanarak “uluslararası sağlık hizmetleri dönem ek ödeme katsayısı (B)” hesaplanır.

c) Uluslararası sağlık hizmetlerinde görev alan profesör ve doçentler ile uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ve uzman dış tabiplerinin uluslararası sağlık hizmetleri tavan ek ödeme tutarına esas katsayıların belirlenmesinde kullanılacak olan ve Ek-1 sayılı tabloda yer alan yüzdeler artış oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan mesai içi, mesai dışı ve özellikli tıbbi işlemler karşılığında elde edilen toplam brüt ek ödeme tutarı üzerinden hesaplanacaktır. Diğer personelin tavan katsayıları bir kat artırımlı uygulanacaktır.

d) Uluslararası Sağlık Turizmi Ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik kapsamında sağlık turizmi yetkisi verilen sağlık tesislerinin uluslararası hasta biriminde görev yapan personele %20 ek puan verilecektir.

**9- Mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (I) bendinde yer alan “Eğitim ve araştırma hastanelerinde görevli asistanlara ve yan dal asistanlarına sadece Tıpta Uzmanlık Kurulu tarafından ilan edilen tamamlanması zorunlu rotasyon eğitim süreleri (ana dal asistanlarının yan dal kliniğinde geçirdiği eğitim süreleri hariç) ile zorunlu hallerde sağlık tesisi dışına görevlendirildikleri sürelerde kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden, sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde yapılacak ek ödemede, rotasyonda bulunan asistanların aktif çalışma gün katsayıları mesai içi klinik hizmet puanı ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması belirlenmesinde hesaplama dâhil edilmez. Zorunlu rotasyon eğitim süreleri dışındaki rotasyonlar ile ana dala bağlı yan dalda geçen eğitim süreleri başhekimin kararıyla ana dalda veya rotasyonda olduğu klinikten veya yan dal kliniğinden değerlendirilir. Ana dal asistanlarının yan dal kliniğinde geçirdikleri eğitim sürelerinde aktif çalışma gün katsayısı, mesai içi klinik hizmet puanı ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması hesabında %50 olarak uygulanır.” hükmü gereği;**

a) Ana dal ve yan dal asistanlarının zorunlu rotasyon eğitim süreleri (ana dal asistanlarının yan dal kliniğinde geçirdiği eğitim süreleri hariç) ile zorunlu hallerde sağlık tesisi dışına görevlendirildikleri sürelerde mesai içi klinik hizmet puan ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması hesabında bölene dahil edilmez. Ek ödeme hesaplamalarında mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ilgili formül esas alınır.

b) Ana dal asistanlarının yan dal kliniğinde geçirdiği eğitim süreleri esas olarak rotasyonda olduğu klinikten değerlendirilir ancak Başhekimin kararıyla ana dalda veya yan dal kliniğinden de değerlendirilebilir. Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması hesabında bölene %50 oranında dahil edilir. Ek ödeme hesaplamalarında, Başhekimce belirlenen kliniğin mesai içi klinik hizmet puan ortalaması üzerinden ilgili formül esas alınır.

c) Zorunlu rotasyon eğitim süreleri dışındaki rotasyonlarda geçen süreler esas olarak rotasyonda olduğu klinikten değerlendirilir ancak Başhekimin kararıyla ana dalda veya yan dal kliniğinden de değerlendirilebilir. Mesai içi klinik hizmet puan ortalaması ve mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması hesabında bölene dahil edilir. Ek ödeme hesaplamalarında, Başhekimce belirlenen kliniğin mesai içi klinik hizmet puan ortalaması üzerinden ilgili formül esas alınır.

**10- Enfeksiyon hastalıkları ve klinik mikrobiyoloji, çocuk enfeksiyon hastalıkları, tıbbi biyokimya ve tıbbi mikrobiyoloji uzmanlarının Personel Dağılım Cetvelinde (PDC) öngörülen uzman sayısının çalışan uzman sayısına oranı esas alınarak ek ödeme hesaplanması yapılacaktır. PDC oranı hesaplaması yapılırken laboratuvar yan dal uzmanları ve mezkûr Yönetmelikteki ilgili fıkra kapsamındaki uzmanlardan askerlik, ücretsiz izin, analık izni veya geçici görev sebebiyle görevinden ayrılanlar ile üniversite kadrosundakiler hesaplama dâhil edilmeyecektir.**

**11- a) Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) Uygulamaları, Genel Tıbbi İşlemler Yönergesi eki Genel Tıbbi İşlemler Listesine eklenmiş olup ilgili alanda sertifikalı olan tüm tabip ve dış tabiplerince yapıldığında puanlandırılacaktır.**

b) Ek-2 sayılı Hizmet-Alanı Kadro Unvan Katsayısı tablosunda yer alan geleneksel ve tamamlayıcı tıp uygulama merkezi ve ünitesinde tam zamanlı çalışan eğitim görevlisi,

profesör ve doçentler için “1,8” ile geleneksel ve tamamlayıcı tıp uygulama merkezi ve ünitesinde tam zamanlı çalışan eğitim görevlisi, profesör ve doçent dışındaki tüm tabip ve diş tabipleri için ise “1,5” katsayıları uygulandığında; sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanı birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net teşvik puanı esas alınacaktır.

**12-** Mezkûr Yönetmelikte yer alan muhtelif görevlendirmelere ilişkin;

a) Ek-5 sayılı tablonun A bölümü 16 ncı satırında yer alan “663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 51 inci maddesinin birinci fıkrası gereği insani ve teknik yardım amacıyla yurt dışında geçici olarak kurulan veya Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile diğer ülke hükümetleri arasında imzalanan ortak işletme protokolü gereği işletilen sağlık hizmet birimlerine veya hastanelere görevlendirilen personele sağlık tesisi ortalamasından ek ödeme yapılması” hükmü ile yurt dışında geçici olarak kurulan veya işletilen sağlık hizmet birimlerine veya hastanelere görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme hesaplaması yapılacaktır.

b) Mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (s) bendinde yer alan “Afet ve acil durumlar ile Türk Silahlı Kuvvetleri tarafından yürütülen operasyonlarda alınan sağlık tedbirleri kapsamında kurulan seyyar hastanelere görevlendirilen personele, görevlendirme öncesi aldığı aylık ek ödeme tutarları da gözetilerek kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi veya Bakanlıkça belirlenen sağlık tesisinin puan ortalamasının iki katını geçmeyecek şekilde her personel için ayrı ayrı Bakanlıkça belirlenen oranda ve kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılır. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı toplamı, mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez.” hükmü kapsamında ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerine bağlı kurulan seyyar hastanelere görevlendirilen personelin ilgili dönem için ek ödeme hesaplamalarına ilişkin, kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi veya başka bir sağlık tesisinden yapılması hususu ile sağlık tesisi puan ortalaması oranı Bakanlıkça belirlenecektir.

c) Ek-5 sayılı tablonun A bölümü 4 üncü satırında yer alan 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17’nci maddesinin (Ç) fıkrası kapsamında Milli Savunma Bakanlığı emrine görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden sağlık tesisi puan ortalaması esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

d) Mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (e) fıkrasındaki “Sağlık tesislerinden, Bakanlığın taşra teşkilatına görevlendirilen personele görevlendirildiği yerden ek ödeme yapılır.” hükmü gereği sağlık tesislerimizden Bakanlığın taşra teşkilatına görevlendirilen personelin temel ek ödemesi ve teşvik ek ödemesi görevlendirildiği kurum tarafından yapılacaktır.

e) Mezkûr Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin bölümünün 14 üncü maddesinde yer alan “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re’sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.” hükmü gereği il sağlık müdürlüğü ile birimlerine (birinci basamak sağlık tesisleri) görevlendirilen personelin temel ve teşvik ek ödemesi asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılacaktır.

**13-** İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinden 112 Acil Çağrı Merkezine görevlendirilen personelin temel ve teşvik ek ödemesi kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden yapılacaktır.

**14-** Sağlık Bakanlığı kadrosunda bulunan (SBA) birlikte kullanım kapsamında olmayan üniversitelere uzmanlık eğitimi için giden asistanların temel ek ödeme ve teşvik ek ödemesi, ilgili üniversitenin mevzuatı çerçevesinde yapılacaktır.

**15-** Sağlık Bakanlığına Ait Kurum Ve Kuruluşlar İle Devlet Üniversitelerinin İlgili Birimlerinin Birlikte Kullanımı İle İşbirliği Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinin (a) bendinde “Birlikte kullanılan Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık tesisleri ile üniversitelerin tıp ve diş hekimliği alanında lisans ve uzmanlık eğitimi veren kurumlarını,” hükmü yer almakta olup, bu kapsam dışında bulunan birlikte kullanım protokolü imzalanmamış

üniversitelere yapılan görevlendirilen personele Ek Ödeme Yönetmeliği uyarınca ek ödeme yapılması mümkün değildir.

**16-** Taban ödeme hesaplamasında “disiplin cezası alanlardan; uyarma ve kınama cezası alanlara bir ek ödeme dönemi, aylıktan kesme cezası alanlara iki ek ödeme dönemi, kademe ilerlemesi cezası alanlara üç ek ödeme dönemi süresince yapılmaz.” hükmü gereği, cezayı gerektiren fiilin Yönetmelik yayımlanma tarihi olan 12 Ağustos 2022 tarihi ve sonrasında işlenmesi kaydıyla cezanın ilgiliye tebliğ edildiği tarihi takip eden dönem/dönemler esas alınır.

**17-** Ek-5 Sayılı Tablonun 17 nci satırında yer alan sağlık tesisine yeni atanan veya yeni görevlendirilen tabiplerin bir ek ödeme döneminde (süre başhekimin kararı ile üç ek ödeme dönemine kadar uzatılabilir) sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme almasına ilişkin hükmün uygulanmasında, sağlık tesisi puan ortalaması ile genel tıbbi işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net performans puanı esas alınacaktır.

**18-** Mezkûr Yönetmeliğin Ek-5 sayılı tablosunun (A) bölümünde yer alan sağlık tesislerinde, branşı ile ilgili altyapı ve cihaz eksikliklerinin giderilmesi sürecinde veya sağlık tesisine ya da sağlık tesisi bünyesindeki semt polikliniklerine hizmet gereği görevlendirilmesine rağmen branşında hasta yetersizliği bulunan uzman tabipler ve uzman dış tabiplerinin başhekimin kararı ile sağlık tesisi puan ortalamasından ek ödeme verilmesi hükmüne yönelik olarak;

a) Başhekim tarafından bir branşta altyapı, cihaz eksikliği ve hasta eksikliği bulunduğu kararı verildiğinde ilgili branştaki tüm uzman tabip ve uzman dış tabiplerinin ek ödemesi sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden hesaplanacaktır.

b) Semt polikliniğine görevlendirilen uzman tabip ve uzman dış tabiplerinin, Başhekim tarafından ilgili branş için hasta yetersizliği kararı verilmiş ise sadece semt polikliniğinde görev yapan ilgili branştaki uzman tabip ve uzman dış tabipleri için uygulanacaktır.

**19-** “...Yılda 7 günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, yılda en fazla iki defa görevlendirme suretiyle kendi alanı ile ilgili yurt içi kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılan personelin bir yılda toplam 10 günü geçmeyen süreleri ile görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi ve başhekimin onaylaması halinde kullandıkları hastalık izin süreleri” nde ilgili personel çalışmış sayılacağından;

a) Tabip dışı personele bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

b) Tabip sınıfı personel için ise eğitim ve araştırma hastaneleri dışındaki sağlık tesislerinde bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır. Eğitim ve araştırma hastanelerinde ise mesai içi aktif çalışma gün katsayısı hesaplamasında bu süreler çalışılmış gün olarak kabul edilecektir.

**20-** Yılda 7 günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor sürelerinin uygulamasına ilişkin;

a) Personelin kullandığı hastalık raporu süreleri yılda toplam 7 gün çalışılmış gün olarak kabul edilecektir. Örneğin; bir ek ödeme döneminde 3 gün, başka bir ek ödeme döneminde 4 gün hastalık raporu kullanan personelin yılda toplam 7 günlük süresi tamamlanmış olur. Bir başka örnekte ise bir ek ödeme döneminde 20 günlük kullanılan hastalık raporu süresinin 7 günü çalışılmış gün olarak değerlendirilir.

b) Yılda 7 günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor sürelerinin çalışılmış gün olarak değerlendirilmesine dair uygulama 01/07/2022 tarihinden geçerli olup, bu tarihten önceki süreler dikkate alınmayacaktır. Söz konusu uygulamada mali yıl dikkate alınacaktır.

**21-** Mezkûr Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin bölümününün 24 üncü maddesinde yer alan “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne

kadar olan yıllık izin süreleri, döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez" hükmünün uygulanmasına yönelik olarak;

a) Tabip dışı personele bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

b) Tabip sınıfı personel için ise eğitim ve araştırma hastaneleri dışındaki sağlık tesislerinde, bu süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılacaktır. Eğitim ve araştırma hastanelerinde ise mesai içi aktif çalışma gün katsayısı hesaplamasında bu süreler çalışılmış gün olarak kabul edilecektir.

**22-** Hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor sürelerinin uygulamasına ilişkin ilgili personele hakem hastaneden veya diğer hastanelerden verilen sağlık kurulu raporları ek ödeme yönetmeliği hükümleri çerçevesinde çalışılmış gün olarak sayılabilmesi için, ilgili personelin talebi üzerine;

a) İlgili mevzuatı çerçevesinde personelin fiilen görev yaptığı sağlık tesisinden alınan rapor, söz konusu sağlık tesisi hakem hastane olsa dahi idarece başka bir hakem hastaneye gönderilerek raporun sağlık kurulunda, usulü çerçevesinde değerlendirilerek onaylanması gerekmektedir.

b) Fiilen görev yaptığı sağlık tesisi dışında başka bir sağlık tesisinden sağlık kurulu raporu alınması durumunda ise, fiilen görev yaptığı sağlık tesisi aynı zamanda ilgili mevzuatı çerçevesinde hakem hastane ise idare, kendi sağlık kuruluna veya başka bir hakem hastaneye göndererek, sağlık kurulunda usulü çerçevesinde değerlendirilerek onaylanması gerekmektedir.

**23-** 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Kanununa tabi çalışmakta iken 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile Sağlık Bakanlığı kadrolarına devrolunan personel ile ilgili;

a) Atanmış oldukları yeni kadro unvanı esas alınmak suretiyle "sanal" olarak hesaplanan döner sermaye ek ödemesi net tutarına, tabip ve dış tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar için 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre; sağlık tesislerinde görev yapan üniversite personeli ile tabip dışı personel için aynı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi gereği merkezî yönetim bütçesinden yapılan ek ödemenin de dahil edilmesi gerekmektedir.

b) Atanmış oldukları yeni kadro unvanı esas alındığından 209 sayılı Kanun uyarınca aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali personel esas alınarak tavan ek ödeme tutarının belirlenmesi gerekmektedir.

c) Devrolunan personele merkezî yönetim bütçesinden yapılan 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ek ödeme yapılmamasından dolayı, 209 sayılı Kanun uyarınca hesaplanan tavan ek ödeme tutarına sadece taban ödeme ve teşvik ek ödemesinin dahil edilmesi gerekmektedir.

**24-** Mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (o) bendinde "Nöbet ve icap nöbetlerinde yapılan çalışmalar ile mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar hariç, Bakanlıkça belirlenen mesai içi genel tıbbi işlem puanı eşiğini aşan tabipler ile görev verilen diğer personelin, Başhekimlikçe belirlenen çalışma zamanlarında yapılan çalışmaları ifade eder" hükmünün uygulanmasına yönelik olarak,

a) Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin 9 uncu fıkrası uyarınca hazırlanan 25/08/2022 tarihli ve E-49022165-010.04-890 sayılı "Sağlık Tesislerinde Mesai Dışı Sağlık Hizmeti Sunumuna Yönelik Usul ve Esaslar" kapsamında işlem tesis edilecektir.

b) 12/12/2022 tarihli ve E-49022165-020-1397 sayılı "Sağlık Tesislerinde Mesai Dışı Sağlık Hizmeti Sunumuna Yönelik Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslar" 01/12/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

**25-** Net teşvik puanları hesaplamasında Ek-6 sayılı Ek Puan tablosunda (\*) ibaresi yer alan satırlarda öngörülen ek puanlar mesai içi aktif çalışma gün katsayısı oranında verilecektir.



26- Mezkûr Yönetmeliğin Ek-6 sayılı Ek Puan tablosuna ilişkin olarak;

a) İlgili tablonun 7 nci satırında “diyaliz ünitesinde tam zamanlı ve sürekli çalışan uzman tabip ve tabiplere % 20 ek puan” verileceği hükmü yer almakta olup, aynı ek ödeme döneminde farklı sağlık tesislerinin diyaliz merkezlerine görevlendirilen uzman tabip ve tabipler de ilgili hüküm kapsamında çalıştığı günler ile orantılı olarak değerlendirilecektir.

b) Yine aynı tablonun 8 inci satırında “İlgili dönem beyin ölümü tespit edilmişse bu tespitte yer alan beyin ölümü kuruluna ve organ nakli koordinatörüne, organ çıkarım ekibi tarafından donörden organ alınmış ise bu ekibe %20 ek puan verilir” hükmü yer almakta olup organ ve doku kaynağı merkezi olan sağlık tesislerinde görev yapan organ ve doku nakli koordinatörlerine de mezkur hüküm kapsamında %10 ek puanın verilmesi gerekmektedir.

27- Mezkûr Yönetmeliğin Ek-6 sayılı tablosunun 4 üncü satırında “Başhekim tarafından fiilen mutemetlik hesaplamaları yapmak üzere görevlendirilen personele %20 ek puan” verileceği hükmü kapsamında öncelikle fiilen ek ödeme hesaplamalarını yapmak üzere görevlendirilen personelin varsa kalan kontenjandan fiilen mutemetlik yapan diğer personelin söz konusu ek puandan faydalandırılması gerekmektedir.

28- Mezkûr Yönetmelikte koordinatör başhekim için açıkça belirlenen görev ve yetkilerin yanı sıra başhekime ait görev ve yetkiler de tanımlanmıştır. “Aynı Yerleşke İçindeki Hastanelerin Müşterek Yönetimine ve İşleyişine Dair Yönerge”nin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında koordinatör başhekim “koordinatör başhekimlik kurulan hastanelerin müşterek yönetimini üstlenen başhekimi” ve hastane başhekimi “koordinatör başhekimlik bünyesindeki hastanelerin başhekimini” şeklinde tanımlanmıştır. Yine mezkûr Yönergenin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “koordinatör başhekim ve ikinci fıkrada sayılan yöneticiler gerektiğinde sınırlarını yazılı olarak belirlemek suretiyle yetkilerinden bir kısmını alt kademe yöneticilerine devredebilir.” hükmü gereği koordinatör başhekimlik kurulan sağlık tesislerinde yetki devri ile koordinatör başhekimin, mezkûr Yönetmelikte tanımlanan “başhekime” ait görev ve yetkileri “hastane başhekimlerine” devredebilmesi mümkündür.

Bilgilerini ve ek ödeme uygulamalarının yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda gerçekleştirilmesi hususunda gereğini önemle rica ederim.

Uzm. Dr. Adem YALÇINKAYA

Bakan a.

Genel Müdür Yardımcısı

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Valiliğine ( İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilgi:

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne

Strateji Geliştirme Başkanlığına

Teftiş Kurulu Başkanlığına

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne