



00008442496

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

84

Sayı : 49022165-010.99-  
Konu : Ek Ödeme

SAĞLIK DENETÇİLİĞİNE  
(Adres: Afyonkarahisar İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği  
Denetçi Çalışma Odası)

İlgi: 23/02/2015 tarihli ve 96/15 sayılı yazınız.

İlgi yazınız incelenmiş olup, ilgi yazınıza yönelik olarak Başkanlığımızca yapılan açıklamalar aşağıda yer almaktadır:

02/11/2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı “Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”nin 33 üncü maddesinde “- (1) Ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen personele, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen tavan ücret esas alınarak genel bütçeden ekli (III) sayılı cetvelde belirlenen oranlarda peşin olarak ücret ödenir. Ayrıca bağış, faiz ve kira gelirleri hariç olmak üzere döner sermaye gelirlerinden aynı cetvelde belirlenen tavan oranları geçmemek kaydıyla ek ödeme yapılabilir. Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, bu ödemenin oranı ile usul ve esasları; hastanenin grubu, personelin görevi, eğitim durumu, çalışma şartları ve çalışma süreleri, hizmete katkısı, performansı gibi unsurlar esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakanlıkça belirlenir. (1)

(2) Sözleşmeli personele yapılacak ek ödemeler, çalışmayı takip eden ayın başında yapılır. Sözleşmeli personele yukarıda sayılanlar dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.” hükmü yer almaktadır.

31/10/2012 tarihli ve 3131 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren “ Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Taşra Teşkilatı Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönerge”nin ortak hükümler başlıklı 22 nci maddesinde “(3) 663 sayılı Kanun Hükmünde kararnamenin 33 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasında yer alan esaslar çerçevesinde ve yöneticilik görevlerini aksatmamak kaydıyla; sözleşmeli yöneticilerden, hekim olanlar ildeki sağlık tesislerinde mesleklerini icra edebilir.” hükmü yer almaktadır.

Anılan hükümler birlikte değerlendirildiğinde; 663 sayılı KHK uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilen tabip sınıfı personel yöneticilik görevlerini aksatmamak kaydıyla sağlık tesislerinde tabiplik görevini icra edebilmektedirler. Ancak tabiplik görevlerinden kaynaklı olarak girişimsel işlem puanı üretmeleri halinde işlem puanlarının karşılığında herhangi bir ek ödeme ödenmesi mümkün değildir.

663 sayılı KHK’nın 32 nci maddesi uyarınca sözleşmeli statüde istihdam edilen personele döner sermayeden yapılacak ek ödeme 20/11/2012 tarihli ve 1156 sayılı Makam Onayı ile 2 Kasım 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren “Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge” usul ve esasları çerçevesinde yapılmaktadır.

Kamu hastaneleri birliklerinde görev yapan sözleşmeli yöneticilerin ilgili ek ödeme dönemi için aktif çalışma gün katsayıları, mezkûr Yönergenin “Tanımlar” başlıklı 4 üncü maddesinde birinci fıkrasının “a” bendinde yer alan “Aktif çalışılan gün katsayısı: O dönem içindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan katsayısı,” hükmü çerçevesinde belirlenmektedir.

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 49022165-010.99-  
Konu : Ek Ödeme

-2-

Diğer taraftan, Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personelin ek ödemesinin usul ve esaslarının belirlendiği 14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin “Tanımlar” başlıklı 4 üncü maddesinin (y) bendinde “Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması: Sağlık tesislerinde her bir tabip için ayrı hesaplanan, mesai içi tabip muayene ve girişimsel işlemler puanları toplamının, tabip muayene ve girişimsel işlemler puanı hesaplanan tabiplerin mesai içi aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına (asistanlar dâhil) bölünmesi ile elde edilen puanı,” ifade eder hükmüyle mesai içi sağlık tesisi puan ortalamasının ne şekilde hesaplanacağı açıkça belirtilmiştir.

Sağlık tesislerinde sağlık tesisi puan ortalamasının belirlenmesinde; o dönemde puanı hesaplanan tabiplerin elde ettikleri tabip muayene ve girişimsel işlem puanları ile aktif çalışılan gün katsayıları toplamı dikkate alınmaktadır.

Sözleşmeli yöneticilerin ek ödemeleri, 20/11/2012 tarihli ve 1156 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren mezkur Yönerge usul ve esasları uyarınca hesaplanmakta ve aktif çalışılan gün katsayıları da bu Yönerge kapsamında belirlenmektedir.

Sözleşmeli yöneticiler, anılan Taşra Teşkilatı Çalışma Yönergesi hükmü uyarınca tabip olarak çalışmaları halinde elde ettikleri tabip muayene ve girişimsel işlem puanlarının sağlık tesisi puan ortalamasına dahil edilebilmesi için belirlenecek olan aktif çalışılan gün katsayıları -Ek Ödeme Yönetmeliği hükümleri kapsamında ek ödeme almadıklarından- bu Yönetmeliğin “Aktif Çalışılan Gün Katsayısı” hükmüne göre belirlenemeyecektir.

Bu doğrultuda; sözleşmeli yöneticilerin sağlık tesislerinde tabip olarak çalışıp işlem puanı elde etmeleri halinde aktif çalışma gün katsayılarının işlem puanı elde ettikleri süre ile orantılı olarak sağlık tesisi puan ortalamasına dahil edilmesi gerekmektedir. Bu süre; işlem puanı süresinin saat olarak toplanması ve ilgili ayın toplam çalışma saatine oranlanması şeklinde belirlenebilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Uzm. Dr. Merve AKIN  
Kurum Başkan Yardımcısı