

138

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - TTKHK EK ÖDEME
DAİRE BAŞKANLIĞI
19.03.2014 10:12 - 2014.5451.61101 - 622.02

Sayı : 49022165-010.99/5451.61101
Konu : Vekaleten Atanan Personele
Yapılacak Ek Ödeme



00062720172

00062720172

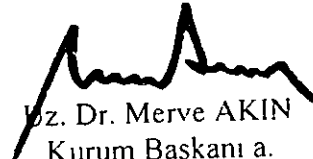
ANKARA İLİ 2. BÖLGE KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

İlgi: 13/06/2013 tarihli ve 16394 sayılı yazınız.

Genel Sekreterliğinize bağlı Dr. Abdurrahman Yurtarslan Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görevli tabiplerden 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine istinaden boş kadrolara eğitim görevlisi olarak vekaleten atananların ek ödeme hesaplamalarına yönelik görüş talep eden ilgi yazınız incelendi.

Konuyla ilgili olarak Kurumumuz Hukuk Müşavirliği'nden alınan ve bir sureti ilişikte gönderilmekte olan 11/03/2014 tarihli ve 2014.5451.50789 sayılı görüş doğrultusunda işlem tesis edilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Üz. Dr. Merve AKIN
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı

EK: 2 sayfa

Ek Ödeme
3 kat 32

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283-045/
Konu : Vekâleten Atanan Personele
Yapılacak Ek Ödeme

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - TKHK HUKUK
MÜŞAVİRLİĞİ
11.03.2014 14:23 - 2014.5451.50789 / 045.01
00002665839

İZLEME, ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME BAŞKAN YARDIMCILIĞINA

İlgi: 03/03/2014 târîhli ve 49022165-010.99.5451/45201 sayılı yazınız.

Kurumumuz eğitim ve araştırma hastanelerinde tabip olarak görev yapmakta olan personelden, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86 ncı maddesine istinâden boş "eğitim görevlisi" kadrosuna vekâleten atananlara, eğitim görevlisi için öngörülen katsayılar üzerinden ek ödeme yapılıp yapılamayacağı ve tavan ek ödeme matrahının esas alınıp alınmayacağı husûslarında Müşavirliğimiz görüşü talep olunmakla keyfiyet tedkik edilmiştir.

Bilindiği üzere; 02/11/2011 târîhli ve 28103 Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin 1 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 9 uncu maddenin birinci fıkrasında; "Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta olan personele, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele, subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, sözleşmeli subay ve astsubay adayları ile uzman jandarma ve uzman erbaşlara, mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarı dikkate alınmak suretiyle aynı veya benzer kadro ve görevlerde bulunan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak amacıyla, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır." hükmü yer almaktadır.

Anılan maddenin üçüncü fıkrasında, birinci fıkraya kapsamına giren personelden, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ödeme yapılan personele, söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapmaya devam olunacağı ve bu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmayacağı öngörülmekte ve beşinci fıkrada da; "Birinci fıkraya kapsamına giren personelden; kurumlarınca bir kadroya kurum içinden veya kurum dışından vekalet ettirilene, vekaletin 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine istinaden yapılmış ve bu hususun onayda belirtilmiş olması, vekalet görevinin Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek karar ile atama yapılması gereken kadrolar için ilgili bakan, diğer kadrolar için asili atamaya yetkili amir tarafından verilmesi, vekalet eden personelin asaleten atanmada aranan tüm şartları (asaleten atanmada sınav şartı aranan kadrolar için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil) taşıması kaydıyla vekalet ettikleri kadro için öngörülen ek ödemenin asli kadroları için öngörülen ek ödmeden fazla olması halinde, aradaki fark, vekalet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve bu görev fiilen yapıldığı sürece ödenir. Ancak, mehil müddeti, yıllık izin, mazeret izni, hastalık ve refakat izni, geçici görev, vekalet, görevden uzaklaştırma, hizmet içi eğitim, seminer ve kurs nedenleriyle görevlerinden ayrılanlara vekalet edenlere bu şekilde ödeme yapılmaz." hükmü vaz' olunmaktadır.

Ayrıca; 14/08/2013 târîhli ve 28735 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme'nin "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin yer aldığı Üçüncü Bölümünün 9 uncu maddesinde; "209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak her hangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır." hükmü yer almaktadır.

Bu minvâlde; 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun'un Ek 3 üncü

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283-045/

Konu : Vekâleten Atanan Personele
Yapılacak Ek Ödeme

maddesinin birinci fıkrasında; "Bakanlık ve bağlı kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarına (döner sermaye dâhil) atanan ve 5 inci madde (altıncı fıkrası hariç) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan eğitim görevlilerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 410'u, uzman tabip, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile uzman dış tabiplerine % 335'i ve pratisyen tabip ve dış tabiplerine ise % 180'i oranında, her ay herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılır. Kamu hastane birliklerinde ve hastanelerin sözleşmeli pozisyonlarında istihdam edilen tabipler için de bu hüküm uygulanır. Bu ödemeye hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır." hükmü yer almakta ve 14/01/2013 târihli ve 28559 Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin, tavan ek ödeme tutarına esas katsayıların düzenlendiği EK-1 sayılı Cetvelde "eğitim görevlisi" için "8" katsayısı; üçüncü basamak sağlık tesisleri hizmet alanı-kadro unvan katsayılarının düzenlendiği EK-3 sayılı Cetvelde de "eğitim görevlisi" için "3,35" kadro unvan katsayısı öngörülmektedir.

Belirtilen hükümler çerçevesinde; 375 sayılı Kanun Hükmüne Kararname'nin Ek 9 uncu maddesinin beşinci fıkrasında belirtilen şartlar dâhlinde "eğitim görevlisi" kadrosuna vekâleten atanan personele, bu kadro için öngörülen tavan ek ödeme matrahı esas alınmak sûretiyle, bu kadro için öngörülen katsayılar üzerinden ek ödeme yapılması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 2577 sayılı İdârî Yargılama Usûlü Kanununun 7 nci maddesinde, idârî işlemler aleyhine dâvâ açma süresinin 60 gün olduğu hükme bağlanmış ve Danıştay'ın yerleşik hâle gelmiş içtihatlarına göre de, malî ödemelerde her ödememe işlemi ayrı bir idârî işlem olarak kabul edilmiştir. Yapılan açıklamalara göre; idare tarafından yapılan her bir ödememe işlemine karşı ödememin yapılmasının lâzım geldiği târihten itibaren 60 gün içerisinde dâvâ açılması veya 2577 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında idârî başvuruda bulunması gerekmekte olduğundan, aslî kadro ile vekâleten atandıkları kadro arasındaki ek ödeme farkı tutarının geriye dönük olarak ödenmesinin, her müşahhas hadisenin süreaşımı yönünden değerlendirilmesi sûretiyle serdolanacak görüşlere göre yapılması gerektiği mütalâa edilmektedir.

659 sayılı KHK'nın 4 üncü maddesi uyarınca Hukuk Müşavirliği görüşü olarak bilgilerine arz ederim.


Av. Erol DEMİRCİ
Birinci Hukuk Müşaviri