

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.07.00.02/32289
Konu : Yönetmelik değişikliği hakkında

11 Ağustos 2010

GENELGE
2010/57

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun'un 5 inci maddesi uyarınca hazırlanan ve 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" esas ve usulleri uyarınca ek ödeme yapılmaktadır.

21/01/2010 tarihli ve 5947 sayılı "Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 30/01/2010 tarihli ve 27478 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

5947 sayılı Kanun'un 209 sayılı Kanun'da değişiklik getiren ve 30/07/2010 tarihinden itibaren yürürlüğe giren hükümleri doğrultusunda mezkur Yönetmelikte 30/07/2010 tarihli ve 27657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile 30/07/2010 tarihinden geçerli olmak üzere bazı değişiklikler yapılmıştır.

Bu nedenle, 30/07/2010 tarihinden itibaren personele, 30/07/2010 tarihli ve 27657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan mezkur Yönetmelik değişikliği hükümleri de dikkate alınarak döner sermaye ek ödemesi yapılması gerekmektedir.

Mezkûr Yönetmelikte yapılan değişikliklere ilişkin olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasında fayda görülmüştür.

1) Mezkûr Kanun ile değiştirilen 209 sayılı Kanun'un 5 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında "Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlara bu fıkradaki oranların yüzde 30'unu, diğer personele yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılır" hükmü yer almakta olup, mezkûr hüküm doğrultusunda anılan Yönetmelikte mesai dışı çalışmanın usul ve esaslarına yönelik düzenlemeler yer almıştır.

- a) Mesai dışı çalışma, hafta içi mesai saatleri, nöbetler ve icap nöbetleri dışında sınırları Baştabipliklerce belirlenen sürelerde her hastane için hizmet gerekleri ve kapasiteye bağlı olarak yapılacaktır.
- b) Mesai dışı çalışma yapabilecek ikinci ve üçüncü basamak kurumlarda, mesai dışı çalışma günlerinin ve bu günlerdeki sürelerin, mesai dışında çalışacak birimlerin ve personelin Baştabipliklerce her ek ödeme dönemi öncesinde belirlenmesi gerekmektedir. (Örneğin: mesai saat 17:00 de bitiyor ise A hastanesinde haftada 5 gün, saat 17:00 ile 22:00 saatleri arasında mesai dışı çalışma yapılacağı, mesai dışı çalışmada hangi hizmetlerin verileceğinin ve bu hizmetleri verebilecek personelin belirlenmesi)
- c) Mesai dışı çalışma uygulaması yapacak olan kurumların, kurumda hangi saatlerde mesai dışı çalışma yapılacağını duyurması ve hastaneye başvuru yapan hastaların uygulamadan haberdar edilmesi, uygulamanın işlerlik kazanması açısından büyük önem arz etmektedir.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.07.00.02/32289
Konu : Yönetmelik değişikliği hakkında

11 Ağustos 2010

-2-

- d) Mesai dışı çalışma yapan personele Yönetmeliğin tavan oranlarını gösteren Ek-1 sayılı tablosunda mesai dışı çalışma yapan personel için unvanlara göre ayrı ayrı belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde Yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda ek ödeme yapılacaktır. Mesai dışı çalışma yapan ikinci basamak kurum personelinin ek ödemesi mezkur Yönetmeliğin 17 nci maddesinin 3 üncü fıkrasında yer alan formüller üzerinden, mesai dışı çalışma yapan üçüncü basamak kurum personelinin ek ödemesi ise mezkur Yönetmeliğin 17 nci maddesinin 4 üncü fıkrasında yer alan formüller üzerinden hesaplanacaktır.
- e) Mesai dışı çalışma yapacak olan kurumlarda nöbet tutan tabip sınıfı personelin nöbette elde etmiş olduğu tabip muayene ve girişimsel işlem puanları, ilgili tabibin mesai içi net performans puanının hesaplanmasında kullanılacaktır. Mesai dışı çalışma yapılan sürelerde nöbet tutan tabip sınıfı personel ile mesai dışı çalışma yapan tabip sınıfı personelin yapacakları girişimsel işlemler mesai içi ve mesai dışı olmak üzere ayrı ayrı kayıt altına alınacaktır. (Örn. saat 17:00 ile 22:00 saatleri arasında mesai dışı çalışma yapılan bir kurumda saat 18.30'da mesai dışı çalışma yapan bir tabibin tabip muayene ve girişimsel işlem puanı mesai dışı hastane hizmet puan ortalaması için, aynı kurumda aynı gün, saat 18.30'da acil serviste nöbet tutan bir tabibin tabip muayene ve girişimsel işlem puanı ise mesai içi hastane hizmet puan ortalaması için ayrı olarak kayıt altına alınacaktır.)
- f) Mesai dışı çalışma yapan kurumlarda mesai dışı dağıtılabilecek tutarın tespiti için öncelikle mesai dışı çalışan tabiplerin mesai dışı çalışılan sürelerde elde ettikleri tabip muayene ve girişimsel işlem puanları ile mesai içi çalışılan sürelerde üretilen tabip muayene ve girişimsel işlem puanları toplanacaktır. Mesai içi ve mesai dışı üretilen tabip muayene ve girişimsel işlem puanları toplamının ilgili kurum tarafından Yönetmeliğin 8 inci maddesi doğrultusunda belirlenen dağıtılabilecek ek ödeme tutarına oranlanması sonucu mesai içi dağıtılabilecek tutar ile mesai dışı dağıtılabilecek ek ödeme tutarı bulunacaktır.
- g) Mesai dışı çalışma yapılan kurumlarda, mesai dışı çalışma yapan personel haricinde aylık çalışma saatinin üstünde çalışan yani nöbet tutmak vb sebeplerle fazla mesai yapan personelin söz konusu fazla çalışma süreleri mesai dışı çalışma kapsamında değerlendirilmeyecektir. Mesai dışı çalışmaya ilişkin usul ve esaslar ile çalışma süreleri ve çalışacak personel listesi önceden belirlenmiş olacaktır.
- h) 30/07/2010 tarihinden itibaren mesai dışı çalışma uygulaması yürürlüğe girdiğinden, mezkur Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin (o) bendinde yer alan "mesai dışı çalışma puanı" yürürlükten kaldırılmış olup, 30/07/2010 tarihinden itibaren mesai dışı çalışma yapılan kurumlarda mesai dışı çalışma yapan personel ile nöbet tutmak vb sebeplerle aylık mesai süresinin üzerinde çalışan personele, mesai süresinin üzerinde çalıştığı süreler için mesai dışı çalışma puanı verilmeyecektir.

2) Mezkur Kanun değişikliği ile 209 sayılı Kanun'un 5 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında sayılan özellik arz eden birimlere "enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli," eklenmiştir. Söz konusu değişiklik paralelinde mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (y) bendinde gerekli değişiklikler yapılmıştır.

- a) İlgili kurumda, standart önlemler dışında solunum, damlacık, temas izolasyonu gerektiren Kırım Kongo Kanamalı Ateş, H1N1, SARS, kuş gribi, menengokoksik menenjit gibi tanıları bulunan hastalara hastalıkları süresince sağlık hizmetinin verildiği servis, klinik veya birimlerde çalışan ve bu hastalara hizmet veren personele, bu hastalara hizmet verdikleri süre boyunca özellikli birim katsayıları üzerinden ek ödeme yapılacaktır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.07.00.02/32289
Konu : Yönetmelik değişikliği hakkında

11 Ağustos 2010

-3-

Ek ödemenin, kısmi süreli olarak özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden hesaplanmasında, Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından yayımlanan 05/10/2007 tarihli ve 11971 sayılı 2007/87 No'lu Genelge'nin 8 inci maddesi uyarınca işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

- b) Kanunda geçen ve özellik arz eden birimler arasına giren “özel bakım gerektiren ruh sağlığı”, mezkur Yönetmelikte “kapalı psikiyatri servisleri” şeklinde tanımlanmıştır. Kapalı psikiyatri servisi bulunan hastanelerde bu birimde görev yapan personele özellikli birim katsayıları üzerinden ek ödeme yapılacaktır.
- c) Kanunda geçen ve özellik arz eden birimler arasına giren “organ ve doku nakli”, mezkur Yönetmelikte sayılan özellik arz eden birimler arasında da yine “organ ve doku nakli” şeklinde tanımlanmıştır. O dönem beyin ölümü tespit edilmesi durumunda, Organ ve Doku Nakli Koordinatörlüğünde görev yapan koordinatör ve koordinatör yardımcısına o dönem özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden ek ödeme yapılacaktır.

3) Mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ü) bendi hükmü ve aynı fıkraya eklenen (üü) bendi hükmü ile baştabip yardımcılarında yapılacak ek ödemeye ilişkin düzenleme yapılmıştır. Mezkur Yönetmeliğin Ek-2 sayılı tablosunda eğitim ve araştırma hastanelerinde görev yapan Baştabip Yardımcıları için öngörülen (3,50) kadro unvan katsayısı, gelir gerçekleştirme görevlisi, satın alma hizmetleri, hastane bilgi sistemi hizmetleri, performans ve kalite hizmetleri, acil ve yoğun bakım hizmetleri, eğitim işleri, 500 yatak üstü hastanelerde personel işlerinden sorumlu baştabip yardımcılarının net performans puanının hesaplanmasında kullanılacaktır. Mezkur Yönetmeliğin Ek-3 sayılı tablosunda devlet hastanelerinde görevli baştabip yardımcılarında için öngörülen (2,90) kadro unvan katsayısı ise gelir gerçekleştirme görevlisi, satın alma hizmetleri, hastane bilgi sistemi hizmetleri, performans ve kalite hizmetleri, acil ve yoğun bakım hizmetleri, 500 yatak üstü hastanelerde personel işlerinden sorumlu baştabip yardımcılarının net performans puanının hesaplanmasında kullanılacaktır.

Yukarıda yer alan görev alanlarında görev dağılımı yapılırken ilgili hastanenin standart kadro sayısını aşmayacak şekilde görevlendirme yapılacak ve standart kadro sayısının üzerinde baştabip yardımcısı bulunan kurumlarda yukarıda belirlenen görev alanları standart kadro sayısı kadar baştabip yardımcısı arasında paylaştırılacaktır. Standart kadro sayısı yukarıda sayılan görev alanlarından daha az olan kurumlarda görev dağılımında standart kadro sayısının aşılmaması için bir kişiye birden fazla görev verilebilecektir. Standart kadro sayısı yukarıda sayılan görev alanlarından fazla olan kurumlarda bir görevin birden fazla kişiye verilmesi mümkün değildir. Her bir görev için bir Baştabip Yardımcısı görevlendirilecektir.

Eğitim ve araştırma hastaneleri için sayılan görev alanları dışındaki diğer idari görevleri yürüten baştabip yardımcılarının kadro unvan katsayısı 2,50, devlet hastaneleri için sayılan görev alanları dışındaki diğer idari görevleri yürüten baştabip yardımcılarının kadro unvan katsayısı 1,90 olarak esas alınarak hesaplanacaktır.

4) Birinci basamak sağlık kuruluşlarında İl Sağlık Müdürlüğü döner sermaye komisyonu dağıtılacak tutarı (karar alınan tutar) belirlerken hazine payı kesintisi olarak, 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi uyarınca belirlenecek oran üzerinden genel bütçeye irat kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimlerinin hesabına yatırılan tutarı dikkate alacaktır. (Mezkur Yönetmelik değişikliğinden önce genel bütçeye yatırılan tutara bakılmaksızın hazine payı % 15 olarak hesaplanmakta iken, söz konusu değişiklikten sonra yatırılan tutar olan %3 hesaplamada kullanılacaktır.)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.07.00.02/32289
Konu : Yönetmelik değişikliği hakkında

11 Ağustos 2010

-4-

5) Birinci, ikinci ve üçüncü basamak kurum ve kuruluşlarda “Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi” olarak görev yapan personele yapılacak ek ödemeye ilişkin mezkur Yönetmelikte düzenlemeler yapılmıştır. İkinci ve üçüncü basamak kurumlarda “Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi” olarak görev yapan personele hastane hizmet puan ortalamasının % 10’u oranında ek puan verilecek ve yine “Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi” olarak görev yapan personelin kadro unvan katsayısı “0,35” esas alınarak hesaplanacaktır. Birinci basamak sağlık kuruluşlarında ise; Sağlık müdürlüğünde taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görev yapan personelin kadro unvan katsayısı “0,75”, İlçe ve AÇS/AP merkezlerinde taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görev yapan personelin kadro unvan katsayısı ise “0,50” esas alınarak hesaplanacaktır.

6) Yönetmelik hükümleri uyarınca hizmet içi eğitim, kurs, seminer, kurum dışı re’sen görevlendirme, yurt dışına veya Bakanlık merkez teşkilatına geçici görevlendirme, hizmete yeni açılacak olan veya açılan kuruma görevlendirme vb. sebeplerle personele hastane hizmet puan ortalaması üzerinden ek ödeme yapılması gereken hallerde mesai içi hastane hizmet puan ortalaması esas alınarak ek ödeme yapılacaktır.

7) Performansa dayalı ek ödemenin uygulamasına ilişkin daha önce Bakanlığımızca hazırlanmış olan genelgelerin, 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik” de değişiklik yapan ve 30/07/2010 tarihli ve 27657 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik” ile bu değişikliklere ilişkin yukarıda yapılan açıklamalara aykırı olan hususları uygulanmaz.

Bilgilerinizi ve yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda işlem tesis edilmesini ve konunun iliniz dâhilinde bulunan tüm döner sermayeli kurum ve kuruluşlar ile döner sermaye saymanlıklarına duyurulması hususunda gereğini önemle rica ederim.

Doç. Dr. Turan BUZGAN
Bakan a.
Müsteşar V.

DAĞITIM:
Gereği: 81 İl Valiliği